



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

१९३२

सं. 190।

नई दिल्ली, मंगलवार, अप्रैल 13, 2010/चैत्र 23, 1932

No. 190।

NEW DELHI, TUESDAY, APRIL 13, 2010/CHAITRA 23, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 317(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधीनस्थ पद) भर्ती नियम 1999 है, जहाँ तम उनका सम्बन्ध, सहायक उप निरीक्षक (कार्यपालक) से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक उप निरीक्षक (कार्यपालक) के पद की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा खंड, सहायक उप निरीक्षक (कार्यपालक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हैं, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति** :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन डैड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के विस्तारित (पेंशन) के अन्तीम अनुज्ञा देने वाली नियम	सेवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक उप-नियंत्रक (कार्यपालक) कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5941 (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा, सामूहिक असाजपत्रित, अनुसूचीबद्ध, (कार्य)	ब्लैन डैड-1 5200-20200 रु +2800 ग्रेड वेतन	चयन पद	लागू नहीं होता	20 वर्ष से 25 वर्ष के गायब केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेश के अनुसारण में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी— आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रित तारीख भारत में अन्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिंग तारीख होगी। इन में वह अनिंग तारीख जो असम, गोपनीय, गोपालपुर, अरुणाचल प्रदेश, नगीपुर, नागार्जनन्दी, त्रिपुरा, सिक्किम, जामू कशीर, राज्य के लघात्य खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति घिले तथा चम्बा-जिले के पॉर्टी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अन्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवेश की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा गरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
<p>(i) <u>शैक्षिक अर्हता :</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय के वैचलर डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>(ii) <u>न्यूनमत शारीरिक मान :-</u></p> <p>(क) पुरुष</p> <p>(ख) उचाई :</p> <p>(कु) साधारण, अन्य पिछड़ी जाति/अनुसूचित जाति के उम्रीदरवार-170 रोगी।</p> <p>(ख) गढ़वाली, कुमाऊँ, गोरखा, गराहा डोगरा, सिक्किमी नागालैन्ड अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, मिजोराम, मनीपुर, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर एवं लेह और लद्दाख खंड अन्यार्थियों के लिए - 165 रोगी होगी ।</p> <p>(ग) अनुसूचित जनजाति के लिए -162.5 रोगी।</p> <p>(ii) <u>छाती :</u></p> <p>(क) सभी साधारण अन्यार्थियों के लिए (अनुसूचित जन जाति को छोड़कर) जिरामे गढ़वाली, कुमाऊँ, गोरखा, गराहा डोगरा, सिक्किमी नागालैन्ड अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, मिजोराम, मनीपुर, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर एवं लेह और लद्दाख खंड -80-85 सेमी।</p> <p>(ख) अनुसूचित जनजाति के लिए -77-82 रोगी</p> <p>(ख) <u>महिला :</u></p> <p>(i) <u>उचाई</u></p> <p>(क) महिला अन्यार्थियों की दशा में - साधारण, अन्य पिछड़ी जाति/अनुसूचित जाति के उम्रीदरवार-157 सेमी।</p> <p>(ख) प्रवर्ग में आने वाले अन्यार्थियों जो गढ़वाली, कुमाऊँ, गोरखा, गराहा, डोगरा और सिक्किमी नागालैन्ड अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, मिजोराम, मनीपुर, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जामू और कश्मीर एवं लेह और लद्दाख क्षेत्र अन्यार्थियों के लिए 155 सेमी होगी ।</p>	नहीं	<p>सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष और पुनर्नियोजन</p>	<p>(क) 50.0% सीधी भर्ती द्वारा जिसमें भूतपूर्व सेनिक या स्पोर्ट्स मैन के लिए 10 प्रतिशत कोटा भी राखिलिए जिसके न हो सकने पर प्रोन्ति द्वारा होगा ।</p> <p>50.0% प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>

(ग) अनुसूचित जनजाति के अधिकारियों के लिए -154 समी.			
(ह) छाती -टिप्पण महिला अधिकारियों की दशा में न्यूनतम छाती अपेक्षित नहीं है।			
दृष्टिमान : बिना चश्मा लगाए दोनों आँखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 एवं 6/9 होनी चाहिए। अधिकारियों में निम्नलिखित शासीरिक विकृतियों नहीं होनी चाहिए।			
(क) अन्तार्जनु (ख) सपाट पैर (ग) युड़े हुए पॉव (घ) नितर्धक आँख (ज) बॉई आँख घंड करने में असमर्थता (थ) अगलियों ठीक तरह मोडने/फैलाने में असमर्थता (छ) स्क्रीन शिरा (ज) अन्य कोई भी प्रत्यक्ष विकृति।			

स्पोर्ट्स मैन:

(।) अधिकारी को आवश्यकतानुसार विशिष्ट कीड़ा के लिए भर्ती होगी।

टिप्पण-१ रपोर्टर्स कार्मिक की गर्ती चयन प्रक्रिया में खेलकूद प्राधिकरण भारत रारकार का एक सदस्य नियमित होगा।

टिप्पण २ रपोर्टर्स कार्मिक के प्रबंध के लिए विशेष प्रशासनिक आदेश विभाग/ग्रंथालय ज्ञापन से जारी किए जाएंगे।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आगेलन/पुनर्नियोजन द्वारा गर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आगेलन/पुनर्नियोजन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।
(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : ऐसा हेल कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) और हेल कांस्टेबल (झाइवर) जिसने शेष 1 चिकित्सा प्रवर्ग में उस रैंक में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और केन्द्रीय रारकार द्वारा समय समय पर विहित राहायक उप निरीक्षक पद (कार्यपालक) के प्रोन्नति काउर पाठ्यकाग को सफलता पूर्वक पूर्ण किया हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :- 1. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का अधिकारी जो कमांडेन्ट की रैंक से नीचे का न हो — अध्यक्ष 2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल कार्यालय/युनिट से मिन्न तप कमांडेन्ट/राहायक कमांडेन्ट अथवा चिकित्सा अधिकारी — सदस्य 3. युनिट अथवा कार्यालय का सहायक कमांडेन्ट — सदस्य	लागू नहीं होता

टिप्पण (1)

रिक्तियों हेड कांस्टेबल (सामान्य उमुटी) / हेड कास्टेबल (झाईवर) में से 5:1 के अनुपात से भरी जाएगी । हेड कास्टेबल / झाईवर) के न होने पर सभी रिक्तियों हेड कांस्टेबल (सामान्य उमुटी) से भरी जाएगी ।

टिप्पण (2)

एसे कार्मिकों जो अहता सेवा पूर्ण की है और सेवा अग्रिमेष्व के आधार पर चयन किया गया है, प्रोन्नति के लिए उपयुक्ता घोषित करने से पहले सहायक उप निरीक्षक/कार्यपालक के प्रोन्नति पाठकम को सफलता पूर्वक पुरा करेगा ।

टिप्पण (3)

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके उपेक्ष्य व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों राहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

(ii) प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्र अथवा राज्य पुलिस संगठन ने ऐसे कार्मिक जो राहायक उप निरीक्षक (कार्यपालक) की रैंक का हो अथवा समतुल्य ;

(ख) केन्द्र अथवा राज्य पुलिस संगठन में उपयुक्ता ऐसा कार्मिक जो हेड कान्स्टेबल (कार्यपालक) की रैंक का हो या समतुल्य रैंक धारण करने वाला हो, जिसने उक्ता रैंक गे पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली हो ।

टिप्पण-1

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियंकित पर नियुक्ति के लिए विचार विषय जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी-२

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी या अन्य मामले में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी-३

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी-४

आपेलन के लिए प्रतिनियुक्ति पर सहायक उप निरीक्षकों पर विचार किया जाएगा उसके पश्चात जिसने विभाग में तीन वर्ष की अवधि के लिए रोबा की हो केवल यदि उनका सेवा रिकार्ड शाफ़ हो जब केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में प्रतिनियुक्ति पर हो तो उनकी वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट “ औसत से नीचे हो अथवा निकृष्ट ” न हो और वे शेष 1 के विकित्सा प्रवर्द्धन में हो ।

(iii) पुनर्नियोजन :

ऐसे सेवानिवृत्ता/निर्मुक्त किए गए रोबा के कार्यिक जिन्होंने नौसेना/वायुसेना में नायब सुभेदर (कार्यपालक) या सगतुल्य रैंक गे हैं (जो सगतुल्य आनंदरी रैंक धारण करते हैं पात्र नहीं होंगे) जो निम्नलिखित आपेक्षाएँ पुरी करते हैं :

क) आयु :

वारसाविक आयु में से ऐसे सेना में की गई रोबा की अवधि घटा दी जाएगी, रिक्तियों के गम्भ्यनजार एक अगस्त को परिणामिक आयु भर्ती नियमों में विहित कि गई अधिकतम आयु सीमा 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

ख) शैक्षणिक आर्हता :

सिविल मैट्रिक और सेना/नौसेना/वायुसेना में मार्यादा प्राप्त स्नातक शिक्षा का विशेष प्राप्तानपत्र या सगतुल्य ।

ग) विकित्सा मान :

(i) गूतपूर्व रोगिकों के लिए विकित्सीय प्रवर्ग "ए"(ए.वाई.ई) और अन्य के लिए गूतपूर्व रोगिकों कार्यिकों के लिए विहितमान है ।

<p>(ii) छटनी किए गए अभ्यार्थी उसी विकल्पा परीक्षा के अधीन नियुक्त होंगे जैसे अन्य अभ्यार्थी और विकल्पा दृष्टि से ठीक होने चाहिए ।</p> <p>घ) चरित्र : बहुत अच्छा/अनुकरणीय ।</p> <p>ङ) शारीरिक मान : भूतपूर्व रौप्यिकों के लिए शारीरिक मान में पूर्णतः छूट ।</p> <p>च) सेवा में व्यवधान : दो वर्ष से अधिक नहीं ।</p> <p>छ) केंद्रीय राजकार द्वारा समय पर जारी किए गए अनुदेश के अनुसार भूतपूर्व सैनिक को छूट प्रदान की जाएगी ।</p> <p>टिप्पण :- पुनर्नियोजन पर नियुक्ति के लिए केवल ऐसे कार्मिकों पर विचार किया जाएगा जो रिक्षितये के विज्ञापन की तारीख को वारताविक रूप में रोका निवृत्त हुए हैं ।</p>		
--	--	--

[फा. सं. ई-32012/6/2009/स्थापना-1]

एस. सी. शिवाजी राव, उप-सचिव (कार्मिक-1)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th April, 2010

G.S.R. 317(E).—In exercise of powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), and in supersession of Central Industrial Security Force (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 1999, in so far it relates to the post of Assistant Sub-Inspector (Executive), except as respective things done and omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Sub-Inspector (Executive) in the Central Industrial Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. Short Title and Commencement: - (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Security Wing, Assistant Sub-Inspector(Executive) Group 'C' post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.

- The number of said posts, its classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualification, etc. - The method of recruitment , age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.— No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.	Whether selection post or non selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Sub- Inspector (Executive).	5941* ((2010)) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non-Gazetted, Non- Ministerial.	PB-1, Rs.5200-20200 Grade Pay Rs.2800.	Selection Post.	No.	Between 20 to 25 years (Relaxable for Government Servant upto forty years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government). Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Punji Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep	(i) Educational Qualification : Bachelor's degree from a recognized University or equivalent ; (ii) Minimum Physical Standard : (A) Male (i) Height (a) General or Other Backward Class or Scheduled Caste candidates – 170 cms. (b) Candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Tripura, Mizoram, Manipur, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir – 165 cms (c) Candidates belonging to Scheduled Tribes – 162.5 cms (ii) Chest (a) for all candidates (except Scheduled Tribes) including Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Tripura, Mizoram, Manipur, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir. – 80-85 cms.

(b) for candidates belonging to Scheduled Tribes - 77-82 Cms.

(B) Female :

- (i) Height
(a) General or Other Backward Class or Scheduled Caste candidates - 157 Cms.
(b) candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Tripura, Mizoram, Manipur, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir - 155 cms
(c) for candidates belonging to Scheduled Tribes - 154 cms

(ii) Chest : No minimum standard for chest in the case of female candidates.

Eye sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e., without wearing of glasses.

Candidates should not have the following physical deformities -

- (a) knock-knee (b) flat feet
(c) Bow legs (d) Squint in eyes (e) inability to close the left eye (f) inability to flex the fingers properly
(g) Varicose veins, and (h) any other apparent deformities.

Sports personnel:

i) Sportsmen will be taken as per requirement in the appropriate discipline.

Note 1.- In the recruitment for Sportsmen one of the members shall be co-opted from Sports Authority of India.

Note 2.- Special administrative orders for regulating the entry of sportsmen will be issued by the Department/Ministry.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
No	two years for direct recruits and re-employees	(a) fifty percent by direct recruitment including ten percent quota for ex-servicemen or sportsmen failing which by promotion; (b) fifty percent by Promotion, failing which by deputation.	(i) Promotion: Head Constable (General Duty) and Head Constable(Driver) who have completed five years regular service in the rank being in medical category SHAPE-I and have successfully completed promotion cadre course of Assistant Sub-Inspector(Executive) prescribed by the Central Government from time to time NOTE: 1. Vacancies shall be filled up from among Head Constable (General Duty) and Head Constable (Driver) in the ratio of 5:1 and in the absence of suitable Head Constables (Driver) all vacancies shall be filled up from amongst Head Constable (General Duty). NOTE: 2. Personnel who have completed the qualifying service and have been selected on the basis of service record should successfully complete promotion cadre course of Assistant Sub-Inspector (Executive) before being declared fit for promotion. NOTE: 3. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- (i) An officer of the Central Industrial Security Force not below the rank of Commandant – Chairman (ii) A Dy Commandant or Assistant Commandant or Medical Officer from other Central Industrial Security Force Office/ Unit – Member (iii) Assistant Commandant of the Unit or Office – Member	Not Applicable

(ii) Deputation:

- (a) Personnel of the rank of Assistant Sub-Inspector (Executive) or equivalent ranks in Central or State Police Organizations;
- (b) suitable personnel of the rank of Head Constable (Executive) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organizations, who have completed five years regular service in the said rank.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly-deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including the period of deputation in an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years and in no case shall exceed five years.

Note 3.- The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeds fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.- Assistant Sub-Inspectors on deputation will be considered for absorption after they have served for a period of three years in the department only if they have clean service record, their Annual Confidential Report while on deputation to Central Industrial Security Force is not "Below Average or Poor" and they are in SHAPE — I medical category.

(iii) Re-employment:

Retired or released Army personnel who have held the substantive rank of Naib Subedar (Executive) or equivalent rank in the Army, Navy and Air Force (Those holding equivalent honorary ranks will not be eligible). They should fulfill the following requirements, namely :-

- (a) **Age** – The age arrived at after deducting military service, age as on 1st August of vacancies should not exceed the upper age limit by more than three years.
- (b) **Educational Qualification:** Civil Matric and Army/Navy/ Air Force Special certificate of Education recognized as equivalent to Graduate.
- (c) **Medical Standard:**
 - (i) for ex-Military personnel – medical category "A" (AYE) and for others – standard equivalent to that prescribed for ex-Military personnel
 - (ii) Short listed candidates will undergo same medical examination as for other candidates and should be declared medically fit.
- (d) **Character :** Very Good/ Exemplary
- (e) **Physical standard:** Total relaxation of physical standards for ex-servicemen.
- (f) **Break in Service:** Not more than two years.
- (g) relaxation for ex-servicemen shall be as per the instructions issued by the Central Government from time to time.

NOTE : Only those personnel shall be eligible for consideration for appointment on re-employment who have actually released or retired on the date of advertisement of the vacancies.

[F. No. E-32012/06/2009/Estt.-I]

S. C. SIVAJI RAO, Dy. Secy. (Pers. I)